

CHƯƠNG TRÌNH

**hành động thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10 tháng 10 năm 2023
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ
doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (viết tắt là Nghị quyết 41-NQ/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động thực hiện, cụ thể như sau:

I- THỰC TRẠNG TÌNH HÌNH DOANH NHÂN TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

Trong những năm qua, thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 09 tháng 12 năm 2011 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo khuyến khích phát triển doanh nghiệp, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước. Nhận thức về vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh có nhiều chuyển biến tích cực; cấp ủy, chính quyền các cấp thường xuyên quan tâm đến sự phát triển của doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân, hướng hoạt động của doanh nghiệp, doanh nhân vào mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Giai đoạn 2018 - 2023, đã có 4.810 doanh nghiệp đăng ký thành lập mới, bình quân hằng năm có khoảng 960 doanh nghiệp được thành lập mới, với số vốn đăng ký đạt 8,5 tỷ đồng/doanh nghiệp. Tốc độ tăng bình quân doanh nghiệp đăng ký thành lập mới 5 năm gần đây đạt trên 10%/năm; nâng số lượng doanh nghiệp đăng ký hoạt động trên địa bàn tỉnh (tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2023) lên 9.344 doanh nghiệp, với tổng vốn đăng ký 146.725 tỷ đồng; hoạt động trong tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội. Thông qua hoạt động kinh doanh, khu vực doanh nghiệp dân doanh đã đóng góp đáng kể vào nguồn thu ngân sách nhà nước của tỉnh, chiếm từ 40 - 45% tổng thu ngân sách nhà nước hằng năm. Cùng với sự phát triển của doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân của tỉnh ngày càng lớn mạnh, đã hình thành và phát triển một số hội, hiệp hội của đội ngũ doanh nhân tỉnh, như: Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh với trên 500 hội viên, Hội Doanh nhân nữ với trên 60 hội viên, Hội Doanh nhân trẻ với hơn 200 hội viên.

Đội ngũ doanh nhân của tỉnh ngày càng đóng vai trò quan trọng trong việc huy động các nguồn lực, tạo ra sản phẩm và dịch vụ cho xã hội, góp phần phát triển kinh tế, giải quyết các vấn đề an sinh xã hội, xóa đói, giảm nghèo, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho lao động trên địa bàn tỉnh. Bên cạnh đó, doanh nhân, doanh nghiệp của tỉnh cũng tích cực tham gia các hoạt động xã hội, như: Đền ơn đáp nghĩa, đóng góp các quỹ nhân đạo, từ thiện, hỗ trợ khắc phục hậu quả thiên tai, dịch bệnh, xây dựng các công trình phúc lợi...

Tuy nhiên, đến nay sự phát triển của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh vẫn chưa đáp ứng kịp yêu cầu của thời kỳ mới; trên 99% là doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa, sức cạnh tranh thấp, hiệu quả hoạt động, năng lực kinh doanh, kỹ năng quản trị còn hạn chế; một bộ phận doanh nhân còn thiếu kiến thức về pháp luật, nhất là pháp luật kinh doanh quốc tế, thiếu năng lực quản trị doanh nghiệp, dẫn đến bị động trong cạnh tranh và hội nhập. Tình trạng doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức kinh doanh, sử dụng lãng phí, cạn kiệt tài nguyên thiên nhiên, gây tổn hại đến môi trường, nợ bảo hiểm xã hội, chưa chú ý đến an toàn và đời sống vật chất, tinh thần của người lao động còn diễn ra. Thiếu những doanh nghiệp “đầu tàu” có quy mô lớn tham gia dẫn dắt và hình thành nên những chuỗi liên kết sản xuất bền vững.

Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại trên chủ yếu là do nhận thức của một số cấp ủy, chính quyền về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của doanh nhân, doanh nghiệp trong thời kỳ mới và nhận thức của một bộ phận doanh nhân về tuân thủ pháp luật chưa đầy đủ; một số cơ chế, chính sách khuyến khích và hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp chậm được triển khai; cải cách hành chính và cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của doanh nghiệp; ảnh hưởng dịch Covid-19, suy thoái kinh tế toàn cầu và các xung đột địa chính trị trên thế giới đã tác động sâu sắc đến tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp của tỉnh.

II- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, tuyên truyền đầy đủ, phổ biến rộng rãi và vận dụng sáng tạo nội dung Nghị quyết 41-NQ/TW đến các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các tầng lớp nhân dân và doanh nhân, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân.

2. Cụ thể hóa việc triển khai thực hiện nhất quán các quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp, tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng để doanh nghiệp phát triển và công hiến là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, đội ngũ doanh nhân, các tầng lớp nhân dân gắn với quá trình hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.

3. Tôn vinh, khen thưởng, cổ vũ kịp thời đội ngũ doanh nhân phát triển lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng cống hiến, thượng tôn pháp luật, góp phần phát triển đất nước nói chung và tỉnh Gia Lai nói riêng phồn vinh, hạnh phúc.

III- MỤC TIÊU

1. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển đất nước.

2. Xây dựng, phát triển đội ngũ doanh nhân của tỉnh có năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Phân đầu có một số doanh nghiệp đạt tầm khu vực, có vai trò dẫn dắt trong các ngành, lĩnh vực then chốt, thế mạnh của tỉnh; doanh nghiệp có vị thế, vai trò quan trọng trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu, làm chủ một số chuỗi giá trị công nghiệp, nông nghiệp.

IV- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển đất nước

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nêu cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong hệ thống chính trị và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển đất nước.

- Khích lệ đội ngũ doanh nhân phấn đấu xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nêu cao tinh thần trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động phong trào thi đua yêu nước.

- Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí, truyền thông trong cổ vũ, hỗ trợ đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp tiếp cận thông tin, phát triển hoạt động trên địa bàn tỉnh; xây dựng và quảng bá thương hiệu, tôn vinh doanh nghiệp hoạt động đúng pháp luật và đóng góp vào phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong xây dựng và tổ chức thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ doanh nhân.

2. Hoàn thiện các chính sách, pháp luật tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ giải pháp chủ yếu nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh công bằng, thông thoáng, bình đẳng và minh bạch; nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, bãi bỏ các rào cản, quy định

về điều kiện kinh doanh không cần thiết, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, xây dựng nền kinh tế số, chính quyền số, xã hội số, công dân số.

- Nâng cao chất lượng thực hiện thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thông qua việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thanh toán điện tử và cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4. Giải quyết nhanh, hiệu quả các kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.

- Triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, đặc biệt là các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp đổi mới mô hình kinh doanh dựa trên xu thế chuyển đổi số, chuyển đổi năng lượng, chuyển đổi xanh và các mô hình kinh doanh mới.

- Đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp, hộ kinh doanh trên địa bàn tỉnh đảm bảo công khai, minh bạch trong các cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức, viên chức với các doanh nhân, doanh nghiệp. Có chế tài xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tiêu cực, gây khó khăn trong giải quyết thủ tục hành chính, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, an toàn để doanh nhân, doanh nghiệp kinh doanh theo đúng pháp luật; không hình sự hóa quan hệ kinh tế, dân sự.

3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước trong thời kỳ mới

- Thúc đẩy phát triển các mô hình kinh tế mới, như: Kinh tế số, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ và các loại thị trường nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu, phát triển kinh tế theo hướng chất lượng, hiệu quả, đổi mới, sáng tạo.

- Ưu tiên hỗ trợ chuyển đổi số cho doanh nghiệp nhỏ và vừa; hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh xây dựng nền tảng số; lựa chọn nhóm doanh nghiệp, các ngành, lĩnh vực, sản phẩm ưu tiên chuyển đổi với các tiêu chí rõ ràng, cụ thể để tập trung hỗ trợ hiệu quả, phù hợp với điều kiện và nguồn lực của tỉnh.

- Khuyến khích, động viên tinh thần kinh doanh, ý chí khởi nghiệp và đổi mới sáng tạo trong toàn xã hội, nhất là doanh nhân, doanh nghiệp trẻ. Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền, giáo dục kiến thức kinh doanh, khởi nghiệp trong toàn xã hội. Khuyến khích hộ kinh doanh có đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp. Rà soát các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân là người đồng bào dân tộc thiểu số, doanh nhân, doanh nghiệp hoạt động tại địa bàn kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn của tỉnh.

- Thúc đẩy các hoạt động đổi mới sáng tạo sâu rộng trong doanh nghiệp, các tầng lớp nhân dân với các chương trình thực chất, chuyên nghiệp, chú trọng tính

ứng dụng và coi đây là động lực chính phát triển các mô hình kinh tế mới. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác với vai trò nòng cốt của hợp tác xã.

- Triển khai thực hiện hiệu quả các chương trình đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, quản trị kinh doanh mô hình mới, chuyển đổi số, xu hướng kinh doanh mới; trang bị cho doanh nhân những kiến thức cần thiết về kinh doanh, pháp luật và trách nhiệm xã hội.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức khác của tỉnh.

4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc

- Vận động, khích lệ đội ngũ doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh gắn với giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc; tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài để xây dựng đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp. Lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho ngoại giao kinh tế, đối ngoại nhân dân, quảng bá hình ảnh đặc trưng của tỉnh.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hóa kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn đặc biệt khó khăn của tỉnh.

5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung

ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành, các trung tâm, viện nghiên cứu, các trường đại học... Thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới sáng tạo, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững.

6. Phát huy vai trò của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các hội tổ chức đại diện doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các hội tổ chức đại diện doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ là tổ chức chính trị - xã hội - nghề nghiệp đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp; phát triển hội viên, tổ chức ngày càng vững mạnh; là cầu nối giữa Đảng, chính quyền với doanh nhân, doanh nghiệp góp phần cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các hội tổ chức đại diện doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh thường xuyên quan tâm cùng với các cấp, các ngành chức năng, tham mưu cho tỉnh xây dựng đội ngũ doanh nhân thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; đóng vai trò nòng cốt trong nắm bắt những khó khăn, vướng mắc, các điểm nghẽn trong sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời đề xuất, kiến nghị các cơ quan nhà nước thẩm quyền tháo gỡ; tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp; vai trò cầu nối giữa các doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp của Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các tổ chức hội đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp; có những giải pháp, hành động cụ thể, đồng hành cùng chính quyền địa phương triển khai các chương trình hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy các doanh nghiệp là hội viên cùng phát triển.

- Chủ động tiếp cận, nghiên cứu, đánh giá thách thức, thời cơ, xu hướng kinh doanh, xu hướng thị trường mới, đặc biệt là các yêu cầu về kinh doanh bền vững, kinh doanh xanh; kịp thời chia sẻ, hướng dẫn, hỗ trợ tư vấn cho doanh nghiệp hội viên và ngành hàng.

7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh

nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Tiếp tục triển khai các quy định về đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng và hiệu quả hoạt động của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp; có giải pháp thực hiện chủ trương phát triển Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân. Coi trọng công tác sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện các chủ trương của Đảng về phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

- Chú trọng công tác phát triển đảng, xây dựng và phát huy vai trò gắn kết, đồng hành của tổ chức đảng với doanh nhân, doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nhân phát triển. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo hoạt động của doanh nghiệp theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp. Quan tâm thực hiện kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng, phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị, xã hội, sức mạnh nội lực của các doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân trên địa bàn để nâng cao vai trò của doanh nghiệp, doanh nhân trong thời kỳ mới. Có kế hoạch hỗ trợ, ưu đãi cụ thể, thích hợp để khuyến khích hệ thống doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh phát huy khả năng sản xuất kinh doanh, thực hiện vai trò quan trọng của mình trong việc phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng, an ninh của tỉnh.

- Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp trong phát triển kinh tế tư nhân. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các tổ chức xã hội - nghề nghiệp, làm tốt vai trò tổ chức đại diện, tích cực phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước để cung cấp thông tin, hỗ trợ liên kết, hợp tác kinh doanh, đào tạo kỹ thuật và tư vấn cho các hội viên.

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt các nội dung Nghị quyết 41-NQ/TW và

Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với điều kiện của từng cấp ủy, đơn vị, địa phương.

2. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt nội dung Nghị quyết 41-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đảng đoàn tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu; giám sát, phản biện xã hội, phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

4. Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh phối hợp với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh và các hội tổ chức đại diện doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 41-NQ/TW và Chương trình này theo chức năng, nhiệm vụ được giao; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện.

5. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh cụ thể hóa nội dung Chương trình hành động này vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của tỉnh; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

Nơi nhận:

- Văn phòng Trung ương Đảng + Vụ Địa phương II tại Thành phố Hồ Chí Minh,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Châu Ngọc Tuấn